

Le BPREA à l'ADPSA :

Pour s'installer en agriculture, devenir salarié agricole, acquérir des notions agricoles ou, tout simplement, approfondir ses connaissances dans ce secteur, le centre de formation de l'ADPSA propose le BPREA, une formation personnalisée à la carte.

Ouvert à tous (1), le BPREA est un diplôme de niveau IV préparant au métier d'agriculteur et de salarié agricole. Il permet l'obtention de la capacité professionnelle. Il est adapté pour prendre en compte le projet, les contraintes, les motivations, les acquis de chacun. A l'issue d'un entretien avec le responsable de formation, un parcours totalement personnalisé est établi.

L'objectif premier du BPREA est de former les agriculteurs de demain en leur apportant les compétences nécessaires à une conduite optimale de leur système d'exploitation.



L'intérêt du BPREA réside dans son individualisation. Ainsi, chaque apprenant choisit, parmi une liste, les thèmes qui l'intéressent, liés à son projet. Il peut également choisir le rythme (6 mois, 8 mois, 10 mois, 15 mois, 2 ans...) ainsi que sa formule en centre ou à distance.

Le BPREA allie connaissances théoriques et pratiques. Ainsi, chaque semaine est thématique : le début permet d'apporter les connaissances théoriques qui sont ensuite mises en pratique en fin de semaine.

Equivalences

En fonction des diplômes déjà acquis, vous serez dispensé de certains thèmes de formation (BAC, BAC+ 2 reconnu, BPJEPS, BPA,...).

Les thèmes de formation à la carte

L'ADPSA propose dans son BPREA plusieurs unités de formation

La conduite d'une production (au choix) pour une durée d'environ 350 heures chacune :

- Conduite d'une production laitière (bovins lait, ovins lait, caprins lait)
- Conduite d'une production viande (bovins viande, ovins viande)
- Conduite d'une production équine
- Conduite d'une production avicole
- Conduite d'une production de grandes cultures
- Conduite d'une production maraîchère

La conduite d'une activité (au choix) pour une durée d'environ 100 heures chacune :

- Conduite d'un atelier de transformation laitière
- Conduite d'un atelier de transformation des produits carnés
- Gestion des équipements de l'exploitation agricole
- Conduite d'une activité touristique

Pour se perfectionner sur une durée d'environ 35 heures chacune :

- Gérer l'assolement de façon autonome et économe
- Gérer l'énergie sur l'exploitation
- Pourquoi et comment diversifier ses activités ?
- Respecter son corps de ferme
- Réaliser la comptabilité de son exploitation
- Vente directe
- Productivité du travail en production bovins lait
- Comment vont les vaches ?
- Se perfectionner en soudure

Ces thématiques sont accompagnées d'un gros volet sur la gestion d'une exploitation agricole comprenant les parties d'analyse d'une exploitation et de prise de décision conjointement à l'aspect environnemental de l'agriculture c'est-à-dire tout ce dont elle dépend : le territoire, la PAC, les liens avec la société,...

Parallèlement sont abordés des thèmes essentiels comme le travail, le juridique, le fiscal,...

Pour les personnes non titulaires d'un Bac, une partie sur les matières générales (informatique, maths appliqués à l'agriculture, expression/communication) sera traitée.

(1) Pour qui ?

- Conjoint(e)s collaborateurs ,
- Aides familiaux, chefs d'exploitation, gérants,...
- Demandeurs d'emploi,
- Tout salarié dans le cadre d'un CIF
- Stagiaires préparant un retour vers l'agriculture,...

Formation à distance

Claire

«J'ai trouvé ma voie !»

D'abord intéressée par une formation d'éducateur comportementaliste canin, Claire a entendu parler du BPREA en un an à distance, une bonne opportunité pour rejoindre son ami, éleveur bovin viande.

«L'ADPSA est le centre qui m'a proposé la meilleure formule avec en plus un très bon contact dès le début», témoigne cette jeune maman. «J'habite à plus d'une heure de route de Rodez, la formation à distance me convenait donc tout-à-fait. De cette façon je peux concilier ma vie de famille avec mon apprentissage de l'agriculture». Car Claire n'est pas issue du milieu agricole mais elle a trouvé le BPREA tout-à-fait en adéquation avec ses attentes. «C'est une formation très poussée, avec beaucoup de pratique et des stages sur la manipulation et la contention des bovins, le machinisme, la pousse de l'herbe,... en lien avec le Pôle de formation de Bernussou à Villefranche. Et une organisation à la carte qui correspond à mon profil». Titulaire d'un bac +2, Claire a

été exemptée des modules du début de formation qu'elle a démarré en novembre.

«Cette formation m'a vraiment enchantée. Quelle bouffée d'oxygène ! J'avais envie de tout apprendre, de tout découvrir. Ma seule déception est de manquer d'un peu de temps !». Elle a ainsi beaucoup appris sur la comptabilité et la gestion, deux domaines qu'elle ne maîtrisait pas. «L'hétérogénéité de notre groupe était un plus. La diversité des profils et notre envie commune de réussir ont été des atouts toute l'année et de bonnes sources de motivation». Elle a notamment apprécié la disponibilité des formateurs, l'adaptabilité de la formation à la vie de famille et aux adultes, sans le côté purement scolaire. «C'est une belle opportunité de se former pour toutes les mamans ! Les contenus étaient très clairs même si la formation est intense. J'ai pu aller plus loin dans mon projet, en le chiffrant notamment. Cela facilitera indéniablement mes démarches pour m'installer».

Sébastien Gallineau

«Professionalisme et partage d'expériences»

En recherche d'un emploi, Sébastien a décidé avec son épouse, Lucie de s'installer sur l'exploitation ovins viande de ses beaux-parents, située près de Figeac.

Non issu du milieu agricole, il s'est tourné vers le BPREA en un an à distance. «J'habite à 1h30 de Rodez et cette formule correspond tout-à-fait à notre organisation familiale». Sébastien n'a «pas été déçu» par la formation : «Elle est très professionnalisante avec des formateurs qui répondent à toutes nos questions. Nous bénéficions aussi de très bonnes interventions de professionnels : agriculteurs, techniciens, vétérinaires,... Ces échanges m'ont beaucoup apporté et j'ai apprécié de partager leur expérience».

La formation à distance a été un bon compromis pour Sébastien : «elle permet d'avancer pas à pas, à son rythme, elle s'adapte aux besoins de chacun et nous pouvons compter sur l'appui des formateurs qui nous conseillent par mail ou par téléphone



en cas de besoin». En un an de formation (de novembre à fin juin), Sébastien se sent prêt à s'installer. «Lors de la formation, nous avons visité plusieurs exploitations et nous avons donc pu discuter avec des agriculteurs, prendre quelques contacts. Ça m'a permis de m'intégrer plus facilement à ce milieu que je ne connaissais pas». Il espère s'installer courant 2012 sur l'exploitation en ovins viande de la famille.

«Etant donné que j'ai beaucoup apprécié cette formation, ma femme va s'y inscrire et son tour pour elle aussi se former et me rejoindre par la suite sur l'exploitation pour concrétiser notre projet de couple !».

Les partenariats

Pour la mise en œuvre de certains thèmes, des partenariats sont conduits avec d'autres centres (Bernussou, CFPPA de Rodez La Roque, François Marty formation continue,...).

Toujours dans le cadre de ces partenariats, d'autres productions peuvent être abordées tels que les porcs, l'apiculture, les lapins, l'arboriculture, la viticulture, les escargots,...

NOUVEAUTÉ

Le BPA salarié

Accessible à toute personne désirant devenir salarié agricole et obtenir une qualification professionnelle.

Cette formation peut se dérouler en formation continue ou par alternance. Sur une durée de 800 heures maximum, elle alterne cours en centre et pratique sur des plateaux techniques.

L'objectif étant d'acquérir des bases solides en techniques et surtout pratiques afin d'être rapidement opérationnel sur une exploitation agricole.

NOUVEAUTÉ

Quelle organisation à distance ?

Vous avez un certain nombre de contraintes liées à l'éloignement, la famille, la présence sur l'exploitation... la formule à distance peut vous intéresser.

Chaque semaine de formation correspond à un thème. Le début de semaine se déroule à distance (2 à 3 jours y compris le mercredi) et la fin de semaine en regroupement en centre de formation. Chaque situation nécessite une étude approfondie. Il est indispensable de nous contacter pour voir ce qu'il est possible de construire avec chacun.

à chacun sa formation !

Formation en centre

Laurence Nayral

«J'ai tout appris»

Après 25 ans comme infirmière, et grâce à un congé individuel de formation, Laurence a amorcé un grand virage.

A 47 ans, elle a ressenti «le besoin d'être les pieds sur terre et le nez dans le vent !» Non issue du milieu agricole, elle savait que la voie qu'elle avait choisie ne serait pas simple mais en rencontrant les responsables de formation de l'ADPSA, elle a compris que «c'était possible» grâce au BPREA en un an et a pu ainsi envisager sa reconversion.

«Cette formation c'est un sacré morceau ! J'ai tout appris et je me régale !» s'exclame-t-elle. Laurence avait tout de même à son actif quelques expériences en agriculture (travaux de culture, traite des vaches et des brebis). Pas tout-à-fait étrangère au milieu, elle a profité pleinement de cette formation «très complète, pointue et à propos».

«Le fait de ne pas être très nombreux dans le groupe m'a permis de poser toutes les questions, d'approfondir certains points», explique-t-elle appréciant la disponibilité des formateurs. Elle regrette

toutefois le manque de temps pour échanger entre stagiaires sur les expériences de chacun.

«Nous sommes tous d'origine différente, avec des projets différents, des visions différentes, des générations différentes !». «C'est vrai que j'ai dû travailler beaucoup sur ma concentration. Il faut absorber cinq jours d'affilée, des cours très denses, c'est un rythme intellectuel qui demande un certain investissement personnel. Mais cette formation fut pour moi passionnante».

Laurence souhaite devenir salariée agricole : «Avec cette formation de responsable d'exploitation, mes premières expériences dans le milieu et surtout ma motivation et ma curiosité, je pense déterminer toutes les armes pour réussir ma reconversion», espère-t-elle.



Renaud Bourrel

«La formation a confirmé mon installation»

Après 13 années dans l'administration, Renaud a décidé de tourner la page.

Cet Aveyronnais avait envie de «changer de vie» : «l'agriculture me plaisait parce que l'on peut être son propre patron, on profite d'une vie plus saine...». Les structures d'aide à l'installation l'ont dirigé vers le BPREA en un an. «Pour m'installer, j'étais prêt à acquérir des compétences. La formation pour adulte correspondait tout-à-fait à mes besoins, en plus dans un délai court !» Inscrit au pôle emploi, Renaud bénéficie d'un appui du Conseil régional pour financer sa formation.

«Je suis très satisfait de m'être inscrit !» affirme-t-il d'emblée, conquis par la qualité de la formation, son ouverture et les échanges d'expériences entre stagiaires, avec les intervenants formateurs et ceux du milieu agricole. «Nous avons tous des profils différents, beaucoup comme moi ne sont pas issus du milieu agricole. Du coup on s'entraide !». Il a de plus beaucoup apprécié les supports de cours «de qua-

lité», les formateurs «très disponibles et à l'écoute».

Renaud a choisi de se former au maraîchage. «Avant de démarrer le BPREA, j'avais visité des exploitations avec des personnes ayant suivi cette formation, je me suis alors dit que c'était possible !». «Avec le BPREA, j'ai les clés pour démarrer une activité. J'ai aussi réalisé douze semaines de stage dans une exploitation en maraîchage qui m'ont permis d'affiner mon projet». Car Renaud prévoit de démarrer une activité de maraîchage à Palmas, sur une parcelle qu'il va louer à un agriculteur. «La formation m'a permis de mieux aborder les investissements à prévoir, la recherche du foncier, deux aspects parfois difficiles à négocier et pourtant primordiaux pour la réalisation d'un projet».



Formation en alternance

Loïc Pons

«La formule dont j'avais besoin»

Après une formation dans les métiers du bâtiment, Loïc a préféré saisir l'opportunité de rejoindre son oncle sur l'exploitation familiale près de Baraqueville.

«J'étais dans un premier temps salarié de l'exploitation mais dans l'objectif de m'installer, je souhaitais pouvoir me former», explique-t-il. Son oncle, pluriactif, n'est présent qu'une partie de la semaine sur la ferme, Loïc a donc opté pour le BPREA par alternance, en deux ans. «L'ADPSA m'a proposé une bonne formule et la proximité avec le centre de formation a aussi été un bon argument». Il a donc démarré en septembre 2009 et achève aujourd'hui sa formation. La première année, Loïc était une semaine en cours, une semaine sur l'exploitation, en deuxième année, le rythme est passé à 15 jours entre la théorie et la pratique. «Je suis en contrat de professionnalisation. Cette formation est tout-à-fait adaptée à mon profil. Chaque semaine nous



abordons un thème différent dont nous pouvons voir l'application concrète sur l'exploitation presque simultanément comme sur la manipulation ou la contention des animaux», apprécie-t-il. La formation est en contrôle continu avec une évaluation chaque semaine, le stagiaire ne passe donc pas d'examen final. «Il est même possible de réaliser certains cours à distance en fonction des emplois du temps des stagiaires et en concertation bien sûr avec les formateurs». Cette formation «complète», «approfondie» a conforté Loïc dans son envie de travailler dans le milieu agricole. S'il souhaite s'installer sur l'exploitation familiale, Loïc se renseigne toutefois sur la possibilité de s'inscrire en BTS toujours par alternance : «Cette formation a fini de me convaincre d'aller plus loin pour m'ouvrir plusieurs portes dans les métiers de l'agriculture».

Une formation adaptée à chacun selon son profil, son projet, sa disponibilité...

En 2010 - 2011, plus de 70 stagiaires ont suivi une formation BPREA intégrant personnalisation et formation à distance. Les exemples ci-dessous illustrent bien la diversité des situations et la façon dont ces formations peuvent y répondre.

Formation à distance

Christel, Séverine, Mathieu, Carla, David, Ludivine, Marion, Sébastien, Patricia tous parents d'au moins 2 enfants, souvent en bas âge (quelques mois à 10 ans), Kévin et Arnaud, jeunes papas, ont opté pour la formation à distance avec environ 30 % de regroupement en centre. La plupart habitent à plus de 1 heure, voire 2 heures pour certains d'entre eux, des lieux de formation.

L'organisation leur a permis de ne pas avoir de cours pendant les vacances scolaires, de rester libre la plupart des mercredis et de s'organiser sur la semaine.

Formation individualisée

• **Contenu** : Aurélie, David, Virginie et François souhaitent s'installer en chèvre. Au cours de leur formation ils ont donc suivi 9 semaines sur ces thèmes particuliers. Sébastien souhaite s'installer avec son épouse en EARL en production de lait de vache. Il a suivi les 9 modules techniques en élevage bovin lait. Pierre et Edwige ont, de leur côté, choisi les 9 semaines en bovin viande.

Jérémy et Marjorie ont suivi les 9 semaines en ovins lait et Hélène et Sébastien en ovins viande.

Renaud et Alix ont opté pour le maraîchage alors que Christophe a choisi l'apiculture. Pierre souhaite s'installer en élevage équin.

Quant à Stéphanie elle a suivi des modules de formation en arboriculture car son projet d'installation est basé sur cette production.

Sébastien et Marion ont un projet de transformation de la production (porcs, agneaux) et de vente directe. Ils ont ainsi suivi 4 semaines sur la transformation des produits carnés et la vente directe.

• **Période de démarrage** : Mathieu avait un contrat de travail jusqu'à la mi-février : il a donc démarré sa formation à ce moment là. Sébastien et Jérémy terminaient un CDD au 30 décembre ; leur entrée en formation a eu lieu début janvier.

• **Validation des pré-acquis** : Séverine avait des connaissances dans certains domaines : elle a débuté sa formation en décembre pour la terminer au 30 juin, soit 7 mois de formation.

• **Statuts** : Laurence, David, Aurélie, Jean-Marie, François sont toujours salariés de leur entreprise et ont obtenu un CIF (Congé Individuel de Formation) pour suivre la formation. Lucie, Pierre, Cyril, Thibaut, ... ont suivi la formation sur 2 ans en alternance dans le cadre d'un contrat d'apprentissage. Damien était demandeur d'emploi, Séverine, conjointe collaboratrice, Frédéric était indépendant, et Hélène aide familial : tous ont suivi la formation BPREA.

Le BPREA existe aussi par apprentissage. Des témoignages illustreront cette formation dans une prochaine édition.

Quel statut ? Sous quelle forme ?

- L'apprentissage ou le contrat de professionnalisation : sous la forme d'alternance. Vous devenez salarié sur une exploitation agricole et alternez les périodes en centre et en entreprise.
- Le Congé Individuel de Formation (CIF) : vous êtes actuellement salarié ou l'avez été au cours de la dernière année. Des solutions de prises en charge sont possibles accompagnées d'une rémunération.
- Pour les demandeurs d'emploi, une prise en charge est possible par la région (financement et rémunération).

La durée et l'alternance

La formation peut se dérouler par alternance ou en continu et s'étaler de 6 mois à 2 ans voire plus si nécessaire. Afin de construire le parcours de formation de chacun, un entretien préalable est indispensable permettant de cibler la demande, de connaître la personne et son projet.

Contact

Yves Causse - ADPSA
Carrefour de l'agriculture
12026 RODEZ Cedex 9
Tél. 05 65 73 77 96
Fax 05 65 73 78 86
e-mail : info@adpsa12.org

