

**OFFRE d'EMPLOI**

**La Chambre d'Agriculture de l'Aveyron et la FDSEA  
recrutent respectivement pour leurs  
Centres de Formation de Bernussou et de l'ADPSA,**

**un Responsable du Pôle de Formation Elevage  
et Agro-Machinisme à Bernussou (40%) /  
un Responsable du Centre de Formation ADPSA (60%)  
(H/F) en CDI à temps plein**

**FINALITE :**

Le responsable du pôle de formation a la charge de diriger et de coordonner l'ensemble des activités de formation respectivement des deux organismes de formation.

Les activités de formation du Pôle de formation de Bernussou piloté par la Chambre d'Agriculture sont axées sur la formation et s'appuient sur deux unités de production : une exploitation bovine et une exploitation porcine. Cette dernière est la propriété d'un GIE regroupant des organismes professionnels locaux.

Les activités de formation du Centre de formation ADPSA se déroulent à Rodez et couvrent un spectre large de formations en perfectionnement et formations diplômantes.

A partir des orientations fixées par les élus des structures, et sur la base de propositions de sa part, le Responsable aura la charge de la mise en œuvre opérationnelle des stratégies arrêtées respectivement pour chacune des structures.

Il aura, en particulierité, la responsabilité de la répartition, de l'exécution et du contrôle des travaux dans le cadre des décisions et instructions des Présidents, des Directeurs.

Le responsable de pôle ou de centre de formation est chargé :

- D'élaborer l'offre de formation et d'assurer la pertinence des parcours de formation.
- De diffuser et promouvoir l'offre de formation.
- De conduire le recrutement, suivre les parcours,
- De mesurer, évaluer et adapter l'offre globale des parcours de formation.

Le responsable :

- Participe à l'élaboration du budget du pôle et du centre de formation et en assure la bonne exécution conformément aux orientations professionnelles ;
- S'assure de la bonne tenue des formations (gestion du matériel pédagogique, entretien des locaux servant à l'accueil des stagiaires) ;
- Assure l'encadrement des formateurs et assistantes, est le garant de leur ressourcement.
- Est le garant de la bonne image et bonne tenue des deux centres.

Il est force de proposition pour adapter et développer des formations en adéquation avec les besoins professionnels, faire évoluer outils et méthodes.

Il coordonne les réponses aux appels d'offre de la région et des OPCA, élabore et assure le suivi des conventions avec les différents partenaires techniques (ADPSA, Lycée François MARTY, IUT de Rodez etc...) et financiers.

Il assure une veille réglementaire et technique (UNREP, agrément DRAAF etc...), recherche et optimise les sources de financement

### **Responsable du Pôle de formation Elevage et Agro-Machinisme de Bernussou :**

Pour Bernussou, la formation s'appuie sur deux unités techniques que sont l'exploitation agricole du site avec un support bovin lait et bovin viande et le GIE Grand Sud (élevage porcin). A cette fin, le responsable du Centre de formation de Bernussou doit veiller au bon fonctionnement et à la coordination de ces trois unités pour l'utilisation de la plate-forme de Bernussou comme support pédagogique pour des formations internes et externes.

Il est placé sous la responsabilité hiérarchique directe du Responsable de Pôle Territoire, Politiques Publiques et Formation de la Chambre d'Agriculture.

### **Responsable du Centre de formation ADPSA :**

Il participe au fonctionnement du CFA Noa en lien étroit avec le Directeur et le Président. Il prépare et relaie les demandes d'ouverture de classes en apprentissage, et assure le lien avec le Directeur du CFA Noa et les autres membres, veille au respect des règles relatives à l'apprentissage.

Il suit et organise les réunions statutaires en lien avec Directeur et Président, supervise toutes les opérations financières et apporte appui au Commissaire aux Comptes.

Il est placé sous la responsabilité hiérarchique directe de la Directrice FDSEA12.

### **COMPETENCES ET EXPERIENCES REQUISES :**

- Bac +5 ou équivalent ;
- Expérience significative dans un poste similaire ou dans une fonction de management souhaitée ;
- Connaissance des métiers de l'agriculture et des OPA ;
- Connaissances de base en gestion administrative et comptable d'une structure ;
- Autonome, bon communicant, apte à l'argumentation orale et écrite ;
- Doté d'une sensibilité politique, capable d'initier, mener à bien, faire partager des projets ;
- Forte capacité à travailler en équipe, à développer des réseaux ;
- Organiser, planifier, formuler des propositions, élaborer des scénarios, préconiser des choix.

### **AFFECTATION et RATTACHEMENT :**

- Au sein du Pôle de Formation de Bernussou (40%) : le poste est basé au Comité Développement Agricole du Villefranchois à Bernussou – Villefranche de Rouergue ;
- Au sein de l'ADPSA (60%) : le poste est basé à Rodez ;
- Déplacements sur l'ensemble de la région, à Paris ;
- Permis B requis, véhicule de service.

**STATUT - CLASSIFICATION - REMUNERATION :**

Le poste relève des conditions spécifiques d'emploi de la Chambre d'Agriculture et de la FDSEA12 :

- Emploi-type du Responsable du Pôle de Formation de Bernussou : Chef de Service ;
- Emploi-type du Responsable du Pôle de Formation de l'ADPSA : Directeur Adjoint ;
- Statut cadre ;
- Temps plein ;
- Rémunération selon grille et expérience.

Les personnes intéressées par ce poste sont invitées à adresser leur candidature (lettre de motivation et curriculum-vitae détaillé) avant le **19 juillet 2023** à Monsieur le Président de la FDSEA à l'adresse [isabelle.sicard@fdsea12.fr](mailto:isabelle.sicard@fdsea12.fr) et à Monsieur le Président de la Chambre d'Agriculture à l'adresse [recrutement@aveyron.chambagri.fr](mailto:recrutement@aveyron.chambagri.fr)

